

الخطة الاستراتيجية - جمعية البر الخيرية بطلعة التمياط

١٤٤٠هـ - ١٤٤٥هـ

٢٠١٨م - ٢٠٢٣م

الرؤية :

مستقبل مملوء بالأمل والريادة في العمل الخيري
يتحقق من خلاله ايجابية تساهم في بناء الفرد وتنمية المجتمع في المنطقة .

الرسالة :

بأمانه وامتياز... وكوادر مؤهلة
نعمل علي تأهيل المستفيد..... من خلال مشاريع ابداعية بأساليب حديثة
قيمنا الرئيسية :

المواطنة: تعنى بتجسيد المواطنة في السلوك والتصرفات فهي أداء ما يتطلب من الأفراد من واجبات مرتبطة بعملهم.
هي جوهر الصلات كما أنها موالاة تعكسها سمات التضحية وترجمها معالي الإيثار
الشفافية: تعنى بالقيم المتعلقة بالصدق والأمانة والأخلاق والنزاهة في العمل والاهتمام بالمصلحة العامة، والالتزام بمبدأ تجنب تضارب
المصالح وهي تعتبر إحدى العناصر الأساسية للحوكمة الجيدة باعتبارها تعنى الوضوح التام في الواجبات والمعاملات
الإبداع: تعنى باستخدام الإبداع كأداة تطوير تفتح افاق عدة تسمح بتدفق الاقتراحات والأفكار التحسينية من عدة جهات سواء من العميل
الداخلي أو الخارجي أو الجهات الشريكة وعمل اليات لاستقبال المقترح ودراسته والحكم عليه وتحويله للتنفيذ
العدالة: تعنى بتأكد المديرين من أن الموظفين على دراية كاملة بقوانين المؤسسة ومبادئها الأساسية،
وتطبيق المساواة بين الموظفين والمستفيدين الخارجيين المتساوين في الخبرة والحقوا والكفاءة

المقدمة

التخطيط الاستراتيجي هو صنع الاختيارات. فهو عملية تهدف لدعم القادة لكي يكونوا على وعي بأهدافهم ووسائلهم. وبذلك فالتخطيط الاستراتيجي هو أداة إدارية، ولا تستخدم إلا لغرض واحد - مثل بقية الأدوات الإدارية الأخرى - ألا وهو مساعدة المؤسسة في أداء عمل أفضل. ويمكن للتخطيط الاستراتيجي أن يساعد الجمعية على أن تركز نظرتها وأولوياتها في الاستجابة للتغيرات الحادثة في البيئة من حولها وأن يضمن أن أفراد الجمعية يعملون باتجاه تحقيق نفس الأهداف. وبالطبع فالمقصود بكلمة " استراتيجي " هو إضفاء صفة النظرة طويلة الأمد والشمول على التخطيط.

الإطار الاستراتيجي لجمعية البر بطلعة التميّاط

1440 - 1445هـ - 2018 - 2023 م

رؤيتنا

مستقبل مملوء بالأمل والريادة في العمل الخيري يتحقق من خلاله ايجابية تساهم في بناء الفرد وتنمية المجتمع في المنطقة .

المؤشرات الرئيسية

- كمية التبرعات المالية.
- عدد الأسر المستفيدة.
- عدد المشاريع التنموية.
- عدد الموظفين المتطوعين.
- نسبة رضا المستفيدين.
- عدد الجوائز والتقديرات.
- عدد الشكاوى والمقترحات.
- عدد الشراكات المجتمعية.
- نسبة العائد المالي لاستثمارات الجمعية.
- عدد الأسر المنتجة

الأهداف الاستراتيجية

- ١- تطوير المشاريع والبرامج الخيرية المؤثرة في المجتمع المحلي
- ٢ - زيادة الموارد المالية بمنهجية الاستدامة
- ٣ - تطوير نظام لإدارة الجودة
- ٤ - تطوير قنوات تواصل فعالة مع مؤسسات المجتمع
- ٥ - تنمية وبناء قدرات العاملين بالجمعية
- ٦ - تطوير نظام تقني معلوماتي فعال لتحسين الأداء وخدمات الجمعية
- ٧ - تطوير نظم فعالة لتحويل الأسر المستفيدة إلى أسر منتجة

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

الهدف الاستراتيجي (١)

- تطوير المشاريع والبرامج الخيرية
المؤثرة في المجتمع المحلي

السبل الاستراتيجية

- زيادة البرامج والمشاريع الخيرية
المبتكرة بنسبة ٢٠% سنويا
- إنشاء فرق عمل مبدعة داخل
الجمعية تعمل على منهجية (فكر،
ابتكر، نفذ)
- تطوير الية تواصل مع المجتمع
المحلي لدراسة الاحتياجات والاولويات

ملخص الهدف

يتناول هذا الهدف التطوير المستمر
للبرامج والمشاريع الخيرية الي تسهم في
تقديم قيمة مضافة للمجتمع المحلي ومن
خلال دراسة احتياجات الاسر المستفيدة
من خدمات الجمعية وتطلعاتها المستقبلية.
يرتكز الهدف على الجودة في تحديد
البرامج و المشاريع من حيث علاقتها
بالاحتياجات الفعلية للأسر المستفيدة
والمجتمع المحلي.
يتطلب هذا الهدف الإبداع والتعلم المستمر
للوصل إلى أفضل البرامج والمشاريع
المبتكرة المؤثرة في المجتمع المحلي.

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

ملخص الهدف

يرتكز هذا الهدف على تحقيق مبدأ الاستدامة في الموارد المالية للجمعية من خلال المشاريع المبتكرة ذات العائد الاستثماري الفعال من خلال العمل على مبادئ الإدارة المالية الناجحة ومنها إدارة المخاطر المالية ودراسات الجدوى الاقتصادية ودراسة سوق الاستثمار في المجتمع المحلي. تتطلع الجمعية من خلال هذا الهدف إلى تحقيق عائد مالي مستدام لتحقيق الاستقرار المالي لتأمين الدعم ولرعاية الأسر المستفيدة.

السبل الاستراتيجية

- تطوير اليات استقطاب المتبرعين
- انشاء وبناء ثلاث اوقاف للجمعية
- جمع مليون وخمسمائة ريال سنوياً من المتبرعين
- جمع مليون ريال سنوياً من عائد استثمارات الجمعية

الهدف الاستراتيجي (٢)

- زيادة الموارد المالية بمنهجية الاستدامة

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

ملخص الهدف

تتطلع الجمعية من خلال هذا الهدف إلى تحقيق أعلى معايير الجودة والتميز في خدمة الرعاية الاجتماعية والتنمية من خلال العمل على المعايير المحلية والعالمية. يركز الهدف على التحسين المستمر لجميع برامج ومشاريع الجمعية وتقليل الأخطاء والوقاية من المشاكل والمخاطر بكل أنواعها. كما يركز الهدف على التركيز على احتياجات وتطلعات المستفيدين من خدمات الجمعية سواء المستفيدين الخارجيين أو الداخليين وبناء قنوات تواصل فعالة معهم والعمل على مشاركتهم في جميع برامج ومشاريع الجمعية.

السبل الاستراتيجية

- التحسين المستمر لإجراءات العمل بالجمعية
- تطوير نظام الجودة الموجود بالجمعية

الهدف الاستراتيجي (٣)

- تطوير نظام إدارة الجودة

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

الهدف الاستراتيجي (٤)

- تطوير قنوات تواصل فعالة مع مؤسسات المجتمع

السبل الاستراتيجية

- بناء قاعدة بيانات لمؤسسات المجتمع ذات العلاقة بالعمل الخيري
- تطوير خطة إعلامية وتسويقية فعالة للجمعية.
- حضور المؤتمرات والندوات ذات العلاقة بعمل الجمعية

ملخص الهدف

تتطلع الجمعية من خلال هذا الهدف إلى تطوير مستمر لأفضل القنوات الفعالة للتواصل مع المجتمع المحلي بمختلف مؤسساته. إن التواصل الفعال للجمعية مع مجتمعها المحلي هو استراتيجية هامة لمعرفة البرامج والمشاريع المؤثرة ذات العائد التنموي اقتصادياً واجتماعياً. تدرك الجمعية من خلال هذا الهدف أهمية هذا النوع من التواصل وأهمية مشاركة المجتمع المحلي بالتخطيط والتنفيذ والتقييم لجميع برامجها ومشاريعها. إن دمج برامج ومشاريع الجمعية مع احتياجات وتطلعات المجتمع المحلي هو الغرض الاساسي في هذا الهدف الاستراتيجي.

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

ملخص الهدف

تدرك الجمعية ان نجاح أي منظمة يتوقف على مواردها البشرية لذلك يركز الهدف الاستراتيجي الخامس في هذه الخطة على تنمية وبناء قدرات العاملين بالجمعية من الرجال والنساء وسواء في إدارة الجمعية أو في المراكز التابعة لها. يركز الهدف على أهمية التنمية المهنية للعاملين من خلال البرامج التدريبية ودعم مشاركتهم في ورش العمل المتخصصة والندوات والمؤتمرات ذات العلاقة بعمل الجمعية.

السبل الاستراتيجية

- تطوير خطة فعالة لتنمية الموارد البشرية
- تطوير اليات لتحفيز الإبداع لدى العاملين بالجمعية
- استقطاب مدربين واستشاريين لبناء قدرات العاملين بالجمعية

الهدف الاستراتيجي (٥)

- تنمية وبناء قدرات العاملين بالجمعية

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

ملخص الهدف

يركز الهدف على أهمية دعم تقنية المعلومات في جميع برامج ومشاريع الجمعية الغرض الأساسي ذلك تحقيق الجودة والتميز في الأداء وتحقيق رضا جميع المستفيدين من خلال سرعة التواصل والاستجابة في جميع العمليات التي تقوم بها الجمعية.

يتم دعم هذا الهدف من خلال التواصل مع بعض الشركات الخاصة بالتقنية والتعاون معها .

السبل الاستراتيجية

- تطوير خطة فعالة للخدمات التقنية
- تطوير اليات لنشر ثقافة استخدام الحاسب.
- استقطاب مبرمجين لوضع حلول تقنية إبداعية

الهدف الاستراتيجي (٦)

- تطوير نظام تقني معلوماتي فعال لتحسين الأداء وخدمات الجمعية

أهدافنا الاستراتيجية والتطلع نحو التميز في الأداء

الهدف الاستراتيجي (٧)

- تطوير نظم فعالة لتحويل
الأسر المستفيدة إلى أسر
منتجة

السبل الاستراتيجية

- بناء قاعدة معلومات تحليلية
لأسباب الفقر .
- تطوير مهارات البحث الاجتماعي
وذلك من خلال تدريب الباحثين في
الجمعية .
- التوسع باستخدام التقنية
في خدمات الجمعية

ملخص الهدف

- إن الاتجاه الاستراتيجي التنموي الذي
تتطلع إليه جمعية طلعة الميظ هو
تحويل الأسر المستفيدة إلى أسر منتجة من
خلال تنمية مهارات و قدرات الأسر من خلال
مشروع (غني) الذي يهدف تحويل الاسر
المستفيدة الي اسر منتجة من خلال الاقراض
الحسن
- إن جعل الأسر منتجة هو غاية سامية
واستراتيجية تنموية مستدامة تحقق
توازن اجتماعي وتقي من الفقر والعوز
المادي، إن الاعتماد الذاتي على تنمية
الموارد المالية للأسرة هو أحد أهم
استراتيجيات الوقاية من الفقر